

Trib. Suprem
Col. Militar
Dos 215/954.

~~Vol 43.~~

40005

Vol

Vol 47

DOSAR

Ancheta

Polymeros Trau



1532073

P 000148, Vol. 47

Data

P148/47

Urmează Vol. Nr. 44

43

22

I



DOSAR Nr. _____

SOLYMOŠ IVAN

Material Probatoriu

Vol. -IX-

NOTA EXPLICATIVA

=====
Anexele reprezintă lucrările și deciziile cu privire la introducerea sistemului de salarizare procentuală în cursul anului 1951 în rețeaua comercială a centrocopului.

La stabilirea acestor procente Solymoș Ivan a lucrat contrar materialului sovietic. Astfel la mărfurile greu vandabile a stabilit un procentaj mai scăzut decât în cel sovietic, iar la cele cu o circulație normală a stabilit un procent mult mărit.

Direcția Planificării din Centrocoop, sesizându-se în cursul lunii Februarie 1952, că procentele fixate în cadrul realizării procentuale la vânzătorii din magazinele de desfacere sunt prea mari, din care cauză pe de o parte, vânzătorii - îndeosebi cei din mediul rural primind salarii foarte mari, închiaburindu-se iar pe de altă parte se scade rentabilitatea cooperativelor a propus printr-un referat la 12 februarie 1952, revizuirea sistemului de salarizare socialistă.-

Deși referatul a fost dat personal lui SOLYMOS care răspundea de salarizarea procentuală, la 27 februarie 1952, el nu a luat nici o măsură.-

La data de 4 aprilie 1952, Direcția Planificării, revine cu un nou referat pe care deasemenea îl înmânează lui SOLYMOS, subliniind necesitatea revizuirii sistemului de salarizare procentuală, ca o necesitate ce decurge atât din constatările de pe teren, cât și din sarcinile trasate prin H.C.M. din 7 martie 1952.-

SOLYMOS nu dă curs nici acestui referat, pe care-l dosește, neprezentându-l conducerii centrocoop-ului. Abia la 14 iunie 1952, SOLYMOS înapoiază referatul Direcției planificării, cu apostila "este revocat". Prin poziția adoptată de SOLYMOS s-au închiaburit numeroși vânzătorii din magazinele de desfacere ale cooperăției de consum și s-a scăzut rentabilitatea cooperativelor. Atitudinea dușmănoasă a lui SOLYMOS reiese din faptul că deși sesizat nu ea nici o măsură, iar la 4 aprilie 1952, (la al doilea referat), petru a ascunde manevrele sale, califică intervenția direcției Planificării ca o propunere contrarevoluționară (afirmație făcută de tov. LESSEN PAUL).-

După înlăturarea lui SOLYMOS s-a trecut la revizuirea sistemului de salarizare socialistă, așa cum rezultă din referatul din 16 iunie 1952, care a fost aprobat de noul Comitet Executiv.-

Aurea 12

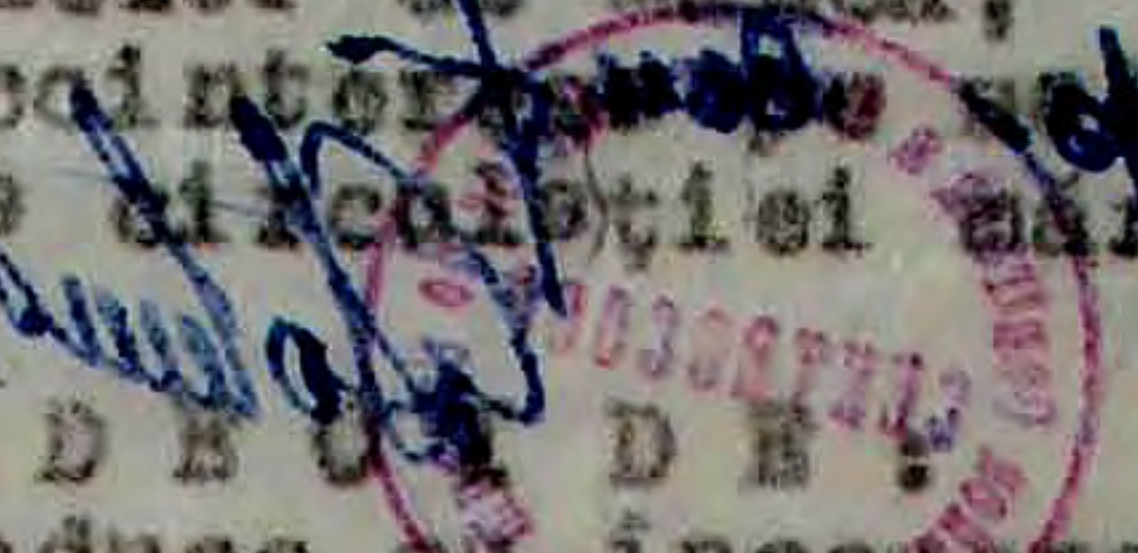
... nr. 312

Sedința Comitetului Executiv din 4 Aprilie 1951

Comitetul Executiv al Centrocoop-ului, de acord cu Uniunea Sindicatelor de salariați din Comerț, Finanțe și Cooperative;

Având în vedere dispozițiile art 27 din Codul Muncii, privitoare la stabilirea normelor de muncă;

În scopul de a cointeresea salariații Cooperatelor de Consum la desfășurarea și sporirea circulației mărfurilor pe baza normelor de retribuție în acord;



Art.1.- Se introduce de încoperă dela 1 Mai 1951 și ulterior pentru toată țara în Raioanele Bacău, Cluj, Creieva, Pitești și Raionul Stalin, retribuția în acord pentru salariații magazinelor cu un dever lunar planificat până la 200.000 lei inclusiv.-

Art.2.- Norme de retribuție se stabilește la 30 lei pt. 1000 lei dever realizat.-

Salariații vor suporta din sumele ce li se cuvin cheltuielile de regie ale magazinului, în sferă de cheltuielile de transport dela depozitul cooperativei la magazin.-

Art.3.- În cazul depășirii planului lunar de desfășurarea salariații vor primi un premiu egal cu 10% din câștigul lunar ce li se cuvine pentru îndeplinirea planului.-

Art.4.- Consiliul de conducere al cooperativei vor lua măsuri pentru aprovizionarea magazinelor și vor supraveghea ca acestea să fie bine amenajate și întreținute igienic, pentru deservirea civilizată a populației.-

Art.5.- Pentru aplicarea prezentei decizii, se înființează o comisie centrală, alcătuită din:

- Vicepreședintele Centrocoop-ului însărcinat cu sectorul circulației mărfurilor, ca delegat al Comitetului Executiv în calitate de președinte;
- Un delegat al Comitetului Executiv al Uniunii Sindicatelor de Salariați din Comerț, Finanțe și Cooperative;
- Directorul Circulației Mărfurilor Industriale
- Directorul Planificării
- Directorul Financiar și al Evidențelor Contabile, ca membri și
- Șeful Serv. Muncă și Salarii din Direcție Planificării ca secretar.-

Art.6.- Instrucțiunile de aplicare elaborate de Comisia Centrală sunt obligatorii

Art.7.- Pentru aplicarea instrucțiunilor date de Comisia Centrală, se vor alcătui Comisiuni regionale, compuse din:

- Vicepreședintele Uniunii Raionale însărcinat cu sectorul circulației mărfurilor, ca delegat al Consiliului de Conducere al Uniunii Respective, în calitate de președinte;
- Un delegat al Comitetului Sindical raional;
- Planificatorul raional pentru mărfurile industriale, ca membri și

Responsabilul reionei pentru mărfurile industriale, ca
secretar .-

Art.8 .- Direc ia Circulației Mărfurilor Industriale,
Direcția Planificării și Direcția Financiară și a Evidențelor
Contabile sunt însărcinate cu educerea la îndeplinire a prezentei
decizii .-

COMITETUL EXECUTIV AL

UNIONII CENTRALE A COOPERATIVELOR DE CONSUM



Art.1 .- ...
Art.2 .- ...
Art.3 .- ...
Art.4 .- ...
Art.5 .- ...
Art.6 .- ...
Art.7 .- ...
Art.8 .- ...

I N S T R U C T I U N I

Privitoare la organizarea și retribuirea muncii personalului din magazinele cu o circulație planificată până la 200.000 lei lunar.-

Pentru aplicarea normelor de retribuire în acord stabilite prin decizia Comitetului Executiv al Centrocoop-ului Nr.312 din 4 Aprilie 1951, se vor respecta următoarele instrucțiuni obligatorii:

1.- În magazinele cu o circulație planificată până la 200.000 lei lunar, inclusiv, va fi angajat un singur salariat care va fi gest oner și vânzător în acelaș timp.-

Numirea acestor salariați se face de către consiliul de conducere al cooperativei, în conformitate cu statutul și regulamentul privitor la angajarea gestionarilor.-

Clasificarea magazinelor se va face pe baza mediei realizărilor lunare pe ultimul trimestru.-

2.- Obligațiunile și drepturile celui angajat și ale consiliului de conducere al cooperativei, sunt reglementate prin contract scris, care se va încheia după contractul tip anexat la instrucțiunile de față.-

La încheierea contractului, gestionarul vânzător va semna o declarație că nu are alt angajament de serviciu și că nu se va mai angaja în altă muncă fără aprobarea consiliului de conducere al cooperativei.-

Contractul se încheie pe carate de cel puțin un an (pentru salariații din comerțul sezonier, pe un sezon)

Contractul se va înregistra în mod obligatoriu la Comitetul Sindical Regional.-

3.- Pentru fiecare din acești salariați, cooperative va deschide un cont pentru evidența lunară decontărilor.-

4.- Pentru primirea mărfurilor ce i se încredințează spre vânzare și decontare, fiecare gestionar - vânzător va fi repartizat de către consiliul de conducere la un depozit al cooperativei.-

Primirea mărfurilor de la alte depozite nu este îngăduită decât cu aprobarea consiliului cooperativei, pentru fiecare caz în parte.- Decontarea pentru mărfurile primite în acest cazuri, se va face prin consiliul cooperativei, potrivit normelor în vigoare

5.- Consiliul Cooperativei este obligat să stabilească pentru fiecare magazin, la începutul fiecărui trimestru, planul de circulație pentru vânzarea mărfurilor repartizate pe luni, o lună reprezentând o treime din planul trimestrial.-

6.- Consiliul cooperativei este obligat să stabilească valoric pentru fiecare magazin, limitele stocurilor de mărfuri pe fiecare trimestru, ținând seama de asortimentul și depărtarea magazinului de punctul de aprovizionare.-

Stocul de mărfuri nu va putea depăși valoarea rulajului de mărfuri pe una lună.-

Orariul de funcționare al magazinului va fi stabilit după indicațiunile Sfatului Populare, conform normelor legale în vigoare.-

7.- Consiliul Cooperativei va elibera fiecărui gestionar vânzător un carnet, în care se va înregistra:
- Mărfurile primite de gestionar spre vânzare;
- Ambalajele primite și predate (sticle, vase, lăzi, săci, etc)
- Incasările predate.-

8.- Predarea mărfurilor către gestionar se face la greutatea netă și la prețurile cu amănuntul.-

9.- Gestionarul va primi ambalajul cu prețul indicat în notele de debitare, cu obligațiunea de a-l deconta.-

Vânzarea ambalajului se poate face de gestionar numai cu aprobarea Consiliului Cooperativei și la prețurile indicate în notele de debitare.-

Ambalajul nevândut va fi preluat de la gestionar la același preț cu care a fost încercat.- Gestionarul este obligat a-l restitui complet și în bună stare, iar cooperativa va ține seama la preluarea de uzură normală.-

Pagubele provenite în stricătura mărfii și a ambalajului, după primirea lor de la depozit de către gestionar, se trec în contul său.-

Gestionarul are dreptul de a refuza primirea mărfurilor și a ambalajelor cu defecte (stricate, degradate) sau de a cere să se facă mențiuni de starea lor.-

10.- Mărfurile cari nu au fost vândute un timp îndelungat și se constată că nu sunt cerute în localitatea respectivă, vor putea fi restituite, cu aprobarea consiliului pentru fiecare caz în parte.- Pentru mărfurile restituite, gestionarul nu primește nici o retribuțiune.-

11.- Scăderea prețului la mărfurile degradate se face numai cu aprobarea scrisă a consiliului de conducere, de către o Comisie formată din președintele cooperativei, gestionarul magazinului și un revizor contabil al Uniunii Raionale.-

12.- Gestionarul magazinului este obligat să depună cooperativei, la fiecare cinci zile, o situație a vânzărilor și a numerarului, conform unui formular stabilit.-

În cazul neîndeplinirii acestei obligațiuni gestionarul nu va primi salariul.-

13.- Predarea incasărilor se va face zilnic, fie direct cooperativei, când magazinul se află la distanța de cel puțin 3 km. de sediul cooperativei, fie prin factorul poștal la Bancă, în contul cooperativei, când distanța este mai mare de 3 km.-

Când magazinul se află la o distanță departe de peste 3 km. de sediul cooperativei și factorul poștal nu a trecut prin localitate, gestionarul este obligat să verse direct cooperativei sumele realizate din vânzări, cel mai târziu pe ultimile cinci zile.-

14.- La sfârșitul fiecărui luni, se va face în mod obligatoriu inventarul stocurilor de mărfuri, de către o comisie instituită în acest scop potrivit instrucțiunilor privitoare la inventarierea valorilor materiale.-

În cazurile când nu se respectă datele pentru predarea incasărilor sau a situațiilor de vânzare, este necesar să se facă o inventariere amănunțită a stocurilor de mărfuri.-

15.- Consiliul cooperativei este obligat să îngrijescă ce fiecare magazin să aibă:

firme

cântare cu toate măsurile de greutate
cani de măsurat.-

precum și orice alte obiecte de inventar și instrumente necesare vânzării.-

Fiecare magazin va avea o condică pentru reclamații și propuneri.

16.- La fiecare magazin, trebuie să fie afișată în loc vizibil lista de prețuri, semnată de președintele cooperativei sau de locuitorul său.-

Pe toate mărfurile, trebuie să existe etichete de prețuri.-

17.- Consiliul de cooperativei trebuie să îngrijească ca gestionarul să aibă șorț și mânecute.-

18.- Pentru respectarea prețurilor stabilite și pentru întreruperi nemotivate în vânzarea mărfurilor în timpul orarului stabilit, consiliul, cooperativei va atrage la răspundere pe gestionarul magazinului.-

19.- Gestionarii pot fi angajați în timpul absenței lor și în cazuri bine motivate de către membrii familiilor lor (soție și copii peste 16 ani) cu aprobarea scrisă a consiliului cooperativei.

20).- Reparațiile localului, în reținerea utilajului, a inventarului, precum și marcarea instrumentelor de cântărit și măsurat se face de către cooperativă pe socoteala ei.-

21.- Pentru munca dusă în vânzarea mărfurilor și pentru recuperarea cheltuielilor făcute de către gestionari în legătură cu vânzarea, gestionarul primește câte o lei pentru 1.000 lei de aver realizat.-

Gestionarul este obligat să acopere următoarele cheltuieli în legătură cu vânzarea:

- a).- Chiria încăperii;
- b).- Întreținerea încăperii (încălzitul, iluminatul, spălatul dușumelelor și curățenia)
- c).- Pierderile naturale ale mărfurilor din momentul primirii lor de către gestionar;
- d).- Hartia de împachetat și pentru păstrarea mărfurilor în rafturi;

e).- Costul șorțului și al mânecutelelor, spălatul și repararea lor, precum și cheltuielile în legătură cu igiena personală (prosop, săpun, etc)

22.- În cazurile când gestionarii magazinelor transportă mărfurile cu alte mijloace decât cele ale cooperativei, ei vor primi plata acestor transporturi, potrivit tarifelor legale în vigoare pe distanțe și greutate; cu excepția transporturilor efectuate prin munca voluntară a locuitorilor.-

23.- Cooperativele suportă contribuția pentru asigurările sociale.- Impozitul pe salarii se va ține cu toate drepturile lunare ce se cuvin gestionarului.-

24.- Gestionarii magazinelor vor face și munca de achiziționare a produselor și materiilor prime agricole, pentru care vor fi retribuiți potrivit normelor stabilite pentru achiziții.-

Achiziționările se vor face potrivit dispozițiilor primite.-

25.- Consiliul cooperativei este obligat să verifice activitatea fiecărui magazin, cel puțin de două ori pe lună.-

La aceste vizite verificări, trebuie acordată o atenție deosebită privind:

- a).- Respectarea de către gestionari a regulilor de primire și decontarea mărfurilor, stabilite prin contract;
- b).- Starea reală și sanitară a magazinului, precum și respectarea de către gestionari a igienei personale.-

- 416
- c).- Respectarea întocmai a orarului fixat,
 - d).- Starea aparatelor și a instrumentelor de cântărit și măsurat, pentru ca mărfurile să fie bine și exact cântărite sau măsurate.-
 - e).- Existența listelor de prețuri și a etichetelor de prețuri la mărfuri și respectarea prețurilor cu amănuntul stabilite,
 - f).- Așezarea justă a mărfurilor, respectarea sortimentelor obligatoriu de mărfuri în magazin, a stocurilor stabilite și calitatea lor,
 - g).- Prezentarea la timp a situațiilor ce se cer și în special a situațiilor privind mărfurile, numerarul și ambalajele,
 - h).- Predarea încasărilor la termenele fixate,
 - i).- Existența condițiilor pentru reclamații și propuneri, urmărirea însemnărilor din aceste condiții, executarea măsurilor luate în urma reclamațiilor și a propunerilor.-

26.- Consiliul cooperativei este obligat să ia măsuri pentru activitatea comitetelor de prăvălie, iar acolo unde nu sunt să sesizeze.-

Consiliul cooperativei este obligat să adigure prezentarea lunară a dărilor de seamă gestionarilor în fața comitetelor de prăvălie.-

Comisia de cenzori a cooperativei este obligată să efectueze la magazine, controluri periodice și neanunțate.-

VICEPRESEDINTE

N.Alexe

SECRETAR,



Contract de muncă tip încheiat între
Consiliul de conducere al cooperativei
de consum și salariatul gestionar-vân-
zător la magazinul cu o circulație pla-
nificată până la 200.000 lei lunar

CONTRACT DE MUNCA

Locul și data încheierii contractului

Satul Comuna
Raionul Regiunea
Ziua luna anul

Intre subsemnații:

Consiliul de conducere al Cooperativei
cu sediul în comuna..... raionul
prescurtat mai jos sub denumirea Consiliului reprezen-
tat prin președintele cooperativei, de o parte
și angajat în funcțiunea de gestionar vânzător prin
Decizia Nr..... din..... numit mai jos "salariatul"
pe de altă parte s'a încheiat prezentul contract în condițiunile
care urmează:

1.- Consiliul încredințează sarcina, iar salariatul se an-
gajează să îndeplinească munca de gestionar și vânzare a măr-
furilor primite în magazinele cooperativei aflate în satul
comuna.....

2.- Consiliul se obligă să încredințeze salariatului mărfuri
spre vânzare în cantități suficiente și în asortimentul minimal
obligatoriu stabilit pentru acel magazin, asigurând o vânzare ne-
întreruptă a mărfurilor.-

Salariatul primește aceste mărfuri dela magazinul (depozitul
situat în satul comuna..... fiind obligat să le
deconte la prețurile cu amănuntul, care vor fi înscrise în car-
net la primirea mărfurilor.-

Este strict oprită vânzarea pe credit a mărfurilor.-

Salariatul nu poate primi mărfuri dela alte magazine sau
depozite decât numai cu aprobarea scrisă a Consiliului, pentru
fiecare caz în parte.-

3.- Salariatul este oprit de a vinde mărfuri care nu aparțin
cooperativei.-

Orice încălcare a acestor reguli atrage sancționarea sa
potrivit normelor legale în vigoare.-

4.- Stocurile de mărfuri aflate asupra salariatului nu pot
depăși trimestriul valoarea totală care s'a stabilit de către
Consiliu

5.- Salariatul răspunde pentru mărfurile și ambalaje
le primite precum și de păstrarea lor în bună stare până la vân-
zare sau restituire.-

6.- Consiliul încredințează salariatului următoarele obiecte
de inventar și instrumente pentru buna desfășurare a muncii sale

.....
.....
Obiectele de inventar și instrumentele se dau salariatului
spre folosință numai în legătură cu munca sa.-

El se obligă să-le întrețină curate și în ordine răspunzând pentru ele.-

Consiliul este obligat să repare și să marcheze pe socoteala cooperativei, aparatele și instrumentele de măsurat și cântărit.-

Salariatul este obligat să înștiințeze Consiliul ori de câte ori constată că acestea nu mai pot fi în continuare folosite sau funcționează neregulat.-

7.- Consiliul se îngrijește ca în magazin să se găsească permanent și în loc vizibil o condică de reclamații și propuneri.-

Salariatul este obligat să prezinte această condică cumpărătorilor la prima cerere.-

8.- Repararea încăperilor magaziiilor este în sarcina cooperativei.-

9.- Transportul mărfurilor de la depozit la magazin se face prin îngrijirea consiliului sau de către salariat în contul cooperativei.-

Dacă salariatul ia asupra sa sarcina de a transporta mărfurile, în acest caz el va primi plata acestor transporturi pe baza actelor stabilite de Uniunea raională pe distanța și greutatea, potrivit tarifelor legale în vigoare, cu excepția transporturilor efectuate prin muncă voluntară a locuitorilor.-

10.- Pentru munca dusă, Consiliul se obligă să plătească salariatului câte 30 lei pentru fiecare 1.000 lei valoare realizată.-

Din această retribuție salariatul suportă următoarele cheltuieli în legătură cu vânzarea, chiria magazinului și întreținerea sa (încălzit, iluminat, curățenie), pierderile normale (naturale) ale mărfurilor pe timpul transporturilor, materialele necesare pentru păstrerea mărfurilor în magazin, precum și cele pentru împachetarea mărfurilor sau ambalarea lor la vânzare către cumpărători, costul sortului și al maneculelor, spălatul și repararea lor, precum și cheltuielile de igienă personale.-

Plata salariatului se va face odată pe lună, cel mai târziu până în ziua de 7 ale lunii următoare, aceleia pentru care se face plata.-

Rebuturile rezultate din vânzări neobișnuite, marfa și ambalajul stricț, se trec în contul salariatului, după ce au fost predate.-

Exemplu:

Dacă salariatul a realizat o vânzare lunară de 220.000 lei i se cuvine o retribuție în acord de 6.600 lei, plus 600 lei pentru depășirea planului de circulație, stabilit la 200.000 lei lunar.-

Premiul pentru depășirea planului este deci fix și se acordă tuturor gestionarilor care depășesc planul ori care ar fi valoarea depășirii.-

Retribuție în acord a salariului crește însă nelimitat în raport cu valoarea vânzărilor realizate.-

Pentru depășirea planului lunar de desfacere salariatul va primi un premiu egal cu 10% din câștigul lunar ce i se cuvine pentru îndeplinirea planului.-

11.- Salariatul se obligă să asigure vânzarea neîntreruptă a mărfurilor din esortimentul obligatoriu stabilit, să vândă cumpărătorilor numai mărfuri de calitate bună și la prețul cu amănuntul stabilite de către Consiliul, fără lipsuri la cântar sau măsurătoare.-

12.- Salariatul se obligă să facă vânzarea mărfurilor de la ora..... la ora..... cu o pauză pentru masă de la ora..... la ora.....

13.- Salariatul poate fi ajutat la vanzarea in timpul absentei sale si cu aprobarea consiliului, de membri familiei sale (soție și copii) peste 16 ani), purtân personal raspunderea pentru corecta servire a cumparatorilor și respectarea regulilelor de

Este oprit salariatul să fie ajutat la vanzare in magazin de persoane străine.-

14.- Consiliul se obligă să elibereze salariatului un carnet tip pentru inregistrarea operatiunilor de primire și retribuire a mărfurilor și ambalajelor, precum și pentru decontarea vânzărilor.-

Salariatul se obligă să prezinte Consiliului pentru fiecare perioadă de 5 zile o situație asupra mărfurilor și vânzărilor realizate.-

Situațiile se vor prezenta in termen de 2 zile dela sfârșitul fiecărei perioade.-

El este obligat să predea sumele realizate din vânzările de mărfuri la următoarele termene:

Zilnic fie direct casierului cooperativei, când magazinul se află la o distanță de cel mult 3 km. de sediul cooperativei, fie prin factorul poștal, in contul cooperativei, când distanța este mai mare de 3 km.-

Cel mai târziu la 5 zile direct casierului cooperativei sau Oficiului poștal cel mai apropiat, când magazinul se află la o distanță de peste 3 km. de sediul cooperativei și factorul poștal nu a trecut prin localitate.-

15.- Salariatul va face zilnic deasemenea achiziții de produse și materii prime agricole, in condițiile stabilite de către Consiliu.-

Consiliul se obligă să-i plătească pentru aceasta o retribuire deosebită, potrivit normelor stabilite pentru achizitori.-

16.- Salariatul are drepturile prevăzute de Codul Muncii.-

El își primește drepturile bănești pe statul de salarii necriptic, i se eliberează carnet de muncă și cartele pentru produsele raționalizate.-

17.- Nerespectarea de către salariat a regulilor de comerț și a condițiilor prezentului contract, in special întreruperile din vine sa in vanzarea mărfurilor de asortiment obligatoriu, nerespectarea prețurilor de vanzare fixate a regulilor sanitare și vanzarea cu lipsă la cântar sau măsurătoare, îndreptățește Consiliul să desfășoare prezentul contract de muncă și să-l concedieze, fără plata vreunei indemnizații, trăgându-l la răspundere potrivit normelor legale in vigoare.-

18.- Prezentul contract nu poate fi modificat decât prin înțelegerea ambelor părți și numai in scris.-

19.- Neînțelegerile ce se pot ivi in aplicarea contractului de față se vor rezolva in modul stabilit de lege.-

20.- Prezentul contract s'a încheiat pe termen de un an cu începere dela

21.- Se anexează lista asortimentului minimal de mărfuri obligatoriu pentru magazinul deservit de către salariat

Cooperativa de consum

"....."
Președinte

Adresele părților

1.- Coop. de consum.....
cu sediul in comuna.....
Raionul



Gestionar, vânzător

2.- comuna.....
Gestionar-vanzător Raionul.

.....

D E C I Z I A Nr. 623/21/August 1951

Comitetul Executiv al Centrocoop-ului, de ceo un acord cu Uniunea Sindicatelor de Salariați din Comerț, Finante și Cooperatic, având in vedere art.15 din H.C.M. Nr. 798/951,

având in vedere rezultatele aplicării deciziei Comitetului Executiv Centrocoop Nr. 312 din 4 Aprilie 1951, pe baza căreia s'a introdus retribuirea muncii în acord pentru salariații magazinelor ru ale cu un dever lunar planificat până la 200.000 lei inclusiv din Raioanele : Stalin , Bacău, Cluj, Craiova și Pitești.-

In scopul de a extinde și experimenta sistemul retribuirii în acord la celelalte unități ale Cooperatiei de Consum cointeresând salariații acestor unități la intensificarea desfacerii mărfurilor ,

D e c i d e m :

Art.1.- Se extinde sistemul de retribuire a muncii în acord stabilit prin Decizia Nr. 312 din 4 Aprilie 1951, la toate magazinele din țară care au realizat în ultimile 6 luni un dever lunar mediu până la 250.000 lei.-

Dispozițiunile prezentului articol se aplică și magazinelor din Raioanele Cluj, Bacău, Pitești, Craiova și Raionul Stalin în sen sul că se modifică plafonul deverului realizat pe ultimile 6 luni, de la 200.000 lei până la 250.000 lei.-

Art.2.- Se introduce în mod experimental cu începere de la 1 Octombrie 1951, retribuirea muncii in acord a personalului de la magazinele mixte sătești care au realizat în ultimile 6 luni un dever mediu lunar de peste 250.000 lei, potrivit normelor prevăzute în regulamentul anexă Nr.1, la următoarele 60 raioane: Cluj, Bacău, Pitești, Stalin, Craiova, P. Neamț, Timișoara, Gălești, Brăila, Făurci, Constanța, Drăgășani, Satu Mare, Baia Mare, Tg. Secușc, M. Viuc, Odorhei, Făgăraș, Sibiu, Câmpina, Târgoviște, Floești, Bârlad, Vaslui, Arad, Criș, Stechaia, Iași, Negrești, Botoșani, Dorohoi, Răcari, Tecuci, Iuduș, Buzău, Caracal, Calafat, Sânnicolaul Mare, R. Vâlcea, Sft. Gheorghe, Racoș, Lipova, Tg. Jiu, Tr. Severin, Snagov, Tg. Mures, Bângheorgiul de Pădure, Fălticeni, Găești, Corabia, Almaș, Fetești, Roșiorii de Vede, Alba, Oradea, Năsăud, Deta, Focșani, Brănești și Aleșd.-

Toate aceste magazine vor avea un plan de aprovizionare și desfacere, precum și un asortiment obligatoriu.-

Art. 3.- Pentru personalul de conducere și administrativ al cooperativelor satești, retribuirea muncii se face potrivit normelor prevăzute în regulamentul anexă Nr. 2.-

Regulamentele anexate fac parte integrantă din prezenta decizie.-

Art. 4.- Uniunile Raionale și cooperativele sunt obligate să organizeze, să aprovizioneze și să amenajeze în condițiuni cât mai bune magazinelor, prăvăliile asigurând curățenia și igiena necesară, precum și deservirea civilizată și îngrijită a consumatorilor.-

Art. 5.- În caz de neîndeplinirea planului nu din vina vânzătorilor și gestionarilor, se asigură 90% conform prevederilor din regulament.-

Consiliul de Conducere al cooperativei este obligat atunci când nu se realizează planul și trebuie să se acorde salariul de garanție, să discute în Consiliu cauzele neîndeplinirii planului, luând măsurile necesare, ca în luna următoare să se realizeze și să se depășească planul.-

Art. 6.- Revizorii contabili și instructorii de organizare din cadrul Uniunilor Raionale, sunt obligați să verifice în fiecare lună calculul plății salariului și al deverului realizat raportând Comisiei Raionale toate neregulile constatate.-

Art. 7.- Comisia Centrală și Comisiile Uniunilor Raionale, însărcinate prin decizia Nr. 312/1951, pentru aplicarea și supravegherea normelor de retribuire în acord, se însărcinează cu aplicarea prezentei decizii.-


Direcțiile Planificării, Circulației Mărfurilor, Financiară și a Evidențelor Contabile, Organizării, Direcțiile Regionale, Bazele de aprovizionare, Uniunile Raionale și cooperativele, sunt obligate a pune în aplicare conform instrucțiunilor Comisiei Centrale dispozițiunile prezentei decizii și a urmări executarea lor.-

UNIUNEA CENTRALĂ A COOP. DE CONSUM
"CENTROCOOP"

ss/ V. Hulduban
ss/ I. Solymos
ss/ N. Găneț
ss/ Sonda Pr. C. Putu
ss/ A. Szabo
ss/ Nagy Victor
ss/ Roșica Bortoi

UNIUNEA SINDICATELOR
DE SALARIAȚI DIN COMERT
FINANTE SI COOPERATIE

ss. Gh. Radu

p. Conf. G. Bortoi


REGULAMENT

cu privire la retribuirea muncii personalului magazinelor din mediul rural cu dever peste 250.000 lei lunar.-

In conformitate cu Decizia Comitetului Executiv al Centrocoop-ului Nr. 623 21/VIII/1951, se introduce pentru personalul magazinelor mixte ale Cooperatiei de Consum din mediul rural al caror dever depăsește 250.000 lei lunar retribuirea muncii în acord in raport cu deverul realizat.-

Personalul din magazinele cu dever peste 250.000 lei, nu va primi salarii tarifare fixe ci va primi un salariu în raport cu deverul realizat lunar.-

Retribuirea vânzătorilor se face după normele de salarizare arătate mai jos raportate la suma de 1.000 lei dever.-

1.- Pentru vânzarea mărfurilor de galanterie, parfumerie cărți, articole de librărie și papetărie, jucării, produse farmaceutice, vânzătorii vor primi 32 lei pentru 1.000 lei dever.-

Pentru vânzarea celorlalte mărfuri (inclusiv produsele raționalizate) vânzătorii vor primi 16 lei pentru 1.000 lei dever.-

Comitetul Executiv al Centrocoop-ului de acord cu Uniunea Sindicatelor de Salariați din Comerț, Finanțe și Cooperație poate să schimbe procentele de mai sus.-

In cazul îndeplinirii planului lunar de desfacere vânzătorii și gestionarii din magazine mai primesc un premiu de 10% din retribuția lunară ce li se cuvine potrivit normelor de salarizare prevăzute în prezentul regulament.-

Pe plan lunar al circulației mărfurilor se ia o treime din planul trimestrial comunicat de Centrocoop.-

Pentru fiecare 1.000 lei depășire plan se acordă la prima grupă de mărfuri în loc de 32 lei, 48 lei, iar la grupa doua de mărfuri în loc de 16 lei, 24 lei.-

Vânzătorii din magazinele din mediul rural cari îndeplinesc în acelaș timp și funcia de gestionari primesc un supliment de 1.000 lei lunar.-

2.- Magazinele din mediul rural cari au un dever lunar de cel puțin 1.000.000 lei, au dreptul să angajeze un cassier care va fi retribuit cu 5 lei pentru fiecare 1.000 lei dever realizat.-

Angajarea lor se face cu avizul Comisiei Regionale.-

3.- Gestionarul dela magazinele care livrează mărfuri altor centre pe baza planului de aprovizionare primește un leu pentru fiecare 1.000 lei mărfuri predate.-

4.- In cazul neindeplinirii planului de desfacere a marfurilor, personalul primeste salariul in raport cu realizarea valorică a desfacerii marfurilor.-

Dacă neindeplinirea planului a survenit fără vina vânzătorului sau gestionarului, se asigură un salariu de garanție de 90% din salariul prevăzut în indicatorul tarifar legal.-

Acest salariu nu poate fi în niciun caz mai mare de 90% din salariul ce i s'ar cuveni pentru îndeplinirea planului, fără premii și să nu fie mai mic de 4.000 lei lunar.-

Comisia Raională va stabili dacă nerealizarea planului se datorește salariștilor sau unor împrejurări obiective.-

Minimum de 90% se acordă numai în cazul când salariatul a prestat 208 ore de muncă în cursul lunii respective.-

În cazul unei durate de muncă sub 208 ore, acest minimum de salariu se reduce proporțional cu numărul orelor efectiv lucrate.-

5.- Calcularea drepturilor bănești se face în raport cu vânzările individuale ale fiecărui vânzător. În cazul când nu se ține o evidență individuală a vânzărilor, drepturile bănești rezultate din vânzarea totală se repartizează între vânzători, proporțional cu salariile prevăzute în indicatorul tarifar și în raport cu timpul efectiv lucrat.-

Până la 1 Noiembrie 1951, se va introduce în mod obligatoriu evidența vânzărilor pe fiecare salariat.-

6.- Salariile personalului magazinelor se plătesc în următoarea ordine

- Pentru prima jumătate a lunii se plătește un avans de 40% din salariul ce se cuvine pentru îndeplinirea planului minus premiul, iar plata definitivă a salariului pentru realizarea deverului pe luna respectivă, se face cel mai târziu până în ziua de 7 a lunii următoare.-

7.- Comisia Raională are sarcina de a aplica dispozițiunile prezentului regulament controlând și răspunzând de executarea lor.-

8.- Comisia Centrală pentru aplicarea salarizării socialiste va întocmi instrucțiuni amănunțite de aplicarea prezentului regulament.-

pa *cau f.*
Calobun
Centralele a Cooperării
CENTRULUI
R.P.R. - ROMANIA

REGULAMENT

pentru retribuirea muncii personalului administrativ și de conducere al cooperativelor satești.-

În conformitate cu Decizia Comitetului Executiv al Centrocoop-ului Nr. 623 din 21 August 1951 se introduce pentru personalul administrativ și de conducere al cooperativelor satești. retribuirea muncii în raport cu realizarea planului.-

1.- Personalul administrativ și de conducere dela cooperativele satești primește salariul conform schemelor de încadrare și în raport cu îndeplința planului de desfacere.-

2.- La depășirea planului lunar stabilit pentru circulația mărfurilor, salariații vor mai primi :

=====
Procentul de depășire a planului lunar Retribuiri în procente
de desfacere en detail a mărfurilor față de salariu.
=====

Până la 5%	10%
Dela 5,1 - 10%	15%
Dela 10,1 - 20%	20%
Peste 20%	30%

3.- Calcularea premiilor de mai sus pentru depășirea planului se face numai cu condiția ca unitatea să fie rentabilă.

În cazul când unitatea este rentabilă dar există fraude sau delapidări, volumul premiilor pentru depășirea planului va putea fi cel mult jumătate din premii convenite, în baza aprobării Comisiei Regionale.-

Achitarea premiilor pentru contabili se face cu condiția prezentării la timp a dărilor de seamă.-

Ca plan lunar se ia o 1/3 din planul trimestrial comunicat de Centrocoop.-

4.- La neîndeplinirea planului de circulație mărfurilor din condițiuni obiective salariul salariaților din prezentul regulament se plătește în raport cu devalorul realizat fără a putea fi însă mai mic decât 90% din salariul tarifar convenit.-

5.- Prin personalul administrativ și de conducere dela cooperativele satești se înțelege

- Președintele
- Contabilii
- Referentul tehnic pentru comercial (acolo unde este în schemă).-
- Casierul central.-

6.- Personalul administrativ de la cooperativele sătești care nu este cuprin în art.5, i se pot plăti premii în cazul depășirii planului de desfacere până la 20% din valoarea premiilor acordate personalului arătat la art.5:-

7.- Plata salariilor personalului de conducere pentru prima jumătate a lunii se face sub forma unui avans de 50% din salariul convenit. Calcularea definitivă a salariilor se face până în ziua de 7 a lunii următoare pe baza evidenței contabile.-

8.- Acordarea premiilor pentru îndeplinirea planului se face pe baza aprobării Consiliului de Conducere al organizației cooperatiste cel mai târziu 7 zile după închiderea lunii pentru cooperativă.-

9.- Comisiile Regionale au sarcina de a aplica dispozițiunile prezentului regulament controlând și răspunzând de executarea lor.-

10.- Comisia Centrală pentru aplicarea salarizării socialiste va întocmi instrucțiuni amănunțite de aplicarea prezentului regulament:-

p. conf.


DECIZIA Nr. 800
=====

Comitetul Executiv al Centrocoop-ului, în ședința din 21 noiembrie 1951 de comun acord cu Uniunea Sindicatelor de Salariați din Comerț, Finanțe și Cooperatie, având în vedere dispozițiunile H.C.M. Nr. 798/1951,

având în vedere rezultatele aplicării Deciziilor Comitetului Executiv Centrocoop Nr. 312 din 4 Aprilie 1951 și 623 din 21 August 1951, pe baza cărora s'a introdus retribuirea muncii în acord pentru salariații magazinelor rurale cu rulaj până la 250.000 lei lunar și salariații magazinelor mixte cu rulaj peste 250.000 lei,

în scopul de a se extinde sistemul retribuirii în acord la celelalte unități ale Cooperatiei de Consum, cointeresând salariații acestor unități la intensificarea desfăcerii mărfurilor,

DECIDE:

ART. 1. - Se introduce cu începere de la 1 Decembrie 1951 retribuirea în acord a personalului de la magazinele de specialitate din mediul sătesc și magazinele mixte și de specialitate din mediul urban.

ART. 2. - Salariații magazinelor de specialitate din mediul sătesc cât și salariații magazinelor mixte și de specialitate din mediul urban, vor fi trecuți la salarizarea progresivă în acord, conform regulamentului anexat, care face parte integrantă din prezenta Decizie.-

Personalul administrativ și de conducere al cooperativelor raionale și orășanești va fi retribuit potrivit normelor prevăzute în Regulamentul anexă.-

ART. 3. - Uniunile Raionale și cooperativele Raionale și orășanești sunt obligate să organizeze, să aprovizioneze și să amenajeze în condițiuni cât mai bune magazinele, prăvăliile, asigurând curățenia și igiena necesară precum și deservirea civilizată și îngrijită a consumatorilor.-

ART. 4. - Consiliul de conducere al cooperativelor, este obligat ca atunci când nu se realizează planul să discute în Consiliu cauzele nesîndepîinirii planului, luând măsurile necesare astfel ca în luna următoare să se realizeze și să se depășească planul.-

ART. 5. - Revizorii contabili și instructorii de organizare din cadrul Uniunilor Raionale, ai cooperativelor raionale și orășanești, sunt obligați să verifice în fiecare lună calculul plății salariului și a rulajului realizat raportând Comisiei Raionale și orășanești, toate neregulele constatate, cu ocazia reviziilor contabile, timp de 6 luni de zile.-

ART. 6. - Comisia Centrală și Comisiile Uniunilor Raionale însărcinate prin Deciziile 312 și 623/1951 pentru aplicarea și supravegherea normelor de retribuirea muncii în acord, se însărcinează cu aplicarea prezentei Decizii.-

Pentru cooperativele raionale se vor înființa Comisii cu aceleași sarcini de aplicare și supraveghere a prezentei Decizii.-

- Cooperativele orașanești vor lucra sub directa supraveghere și control a Comisiilor Uniunilor Raionale.-

Comisiile Cooperativelor Raionale va fi formate din:

- Vicepreședintele cu Comerciul în calitate de președinte al Comisiei
- Șeful Serviciului Comercial
- Planificatorul șef
- Contabilul șef
- Instructorul șef cu organizarea
- Delegatul Comitetului Sindical Raional și
- Responsabilul de muncă și salarii în calitate de secretar al Comisiei

Art. 7.- Direcțiile Planificării, Circulația Mărfurilor, Financiară și Evidenței Contabile, Organizării, Direcțiile Regionale, Bazele de aprovizionare, Uniunile Raionale și Cooperativele Raionale, orașanești și rurale, sunt obligate a pune în aplicare conform instrucțiunilor Comisiei Centrale dispozițiunile prezentei Decizii și a urmări executarea lor.-

UNIUNEA CENTRALĂ A COOPERATIVELOR
DE CONSUM
"C E N T R E C O O P"

UNIUNEA SINDICATELOR DE
SALARIAȚI DIN COMERT
FINANTE SI COOPERATIE

(ss) C. Agiu
(ss) D. Cernicica
(ss) V. Hulduban
(ss) I. Solymos
(ss) V. Nagy
(ss) C. Fedelciu

(ss) Radu Gheorghe

Pentru conformitate

SECRETAR

Vasile Bocan

p. *[Signature]*


UNIUNEA CENTRALA A COOP. DE CONSUM
"CENTROCOO"

OF. SECTORIAL
Nr. 513/1.XII.1951

100 17
DECIZIA Nr. 801

Comitetul, Executiv al Centrocoop-ului în ședința din 21 Noiembrie de comun acord cu Uniunea Sindicatelor de salariați din Comerț, Finanțe și Cooperatie;

Având în vedere rezultatele aplicării deciziei Nr. 623 din 21 August 1951 și Regulamentele Nr. 1 și 2 pe baza cărora s'a introdus retribuirea muncii în acord pentru salariații magazinelor mixte cu rulaj peste 250.000 lei din mediul sătesc,

DECIDE.

ART. 1.- Se modifică prevederile punctului 2 din regulamentul anexa Nr. 1 al Deciziei Nr. 623, astfel:

"Magazinele mixte din mediul rural cari au un rulaj lunar de cel puțin 1.000.000 lei, au dreptul să angajeze un casier care va fi retribuit astfel:

Dela 1.000.000 - 2.000.000 lei rulaj	lei	5.512
Peste 2.000.000	" "	"	6.180

Nu intră în rulajul unui magazin vânzările pe cont de vi-rament.-

Angajarea casierilor se face cu avizul Comisiei Raionale.-
In caz de depășirea planului, salariile de mai sus se măjorează proporțional cu procentul de depășirea planului.-

In caz de neîndeplinirea planului din condițiuni obiective casierii primesc cel puțin 90% din încadrările de mai sus!-

ART. 2.- Se modifică punctul 2 din regulamentul anexa Nr. 2 al Deciziei 623 în sensul că: premiile personalului administrativ și de conducere atât dela cooperativele sătești prevăzute în art. 5 al regulamentului mai sus menționat, în cazul depășirii planului lunar de desfăcere, cât și dela Uniunile Raionale prevăzute în circulara 470 a Comisiei Centrale pentru aplicarea salarizării socialiste în sectorul desfăcerii mărfurilor din 1 Octombrie 1951, în cazul depășirii planului lunar de desfăcere cu amănunțel al tuturor cooperativeelor din raionul respectiv vor fi:

Procentul de depășire a planului lunar de desfăcere an-detail al marfurilor % din salariu

Până la 5 %	
Dela 5,1 - 10%	20 %
Dela 10,1 - 20%	25 %
Peste 20 %	30 %
		40 %

Personalul administrativ atât dela cooperativele sătești cât și dela Uniunile Raionale, necuprins în menționatul regulament sau circulara 4/r, va primi în cazul depășirii planului lunar de desfășurare, în loc de până la 20% din valoarea premiilor acordate personalului de conducere, până la 40%.-

ART. 3.- Toate comisiile raionale vor proceda de îndată la o raționalizare a forțelor de muncă, în funcție de rulaj, de asortimentul mărfurilor ce constituie baza valorică a magazinului, de condițiile locale, etc, astfel ca la un magazin mixt din mediul rural, media vânzărilor pe cap de salariat să fie până la 600.000 lei lunar, asigurându-se prin aceasta o remunerare justă și o productivitate a muncii minimă.-

Pentru fiecare 600.000 lei în plus desfășurare de mărfuri lunar, magazinul trebuie să aibă în plus câte un salariat.-

ART. 4.- Pentru desfășurarea mărfurilor prin gherete și târguri în bălciuri și târguri se vor acorda aceleași norme de retribuție ca și la magazinele mixte cu rulajul lunar peste 250.000 lei, conform Deciziei 623/1951.-

UNIUNEA CENTRALĂ A COOPERATIVELOR
DE CONSUM

"CENTROCOOP"

(ss) C. Agiu
(ss) D. Cernicea
(ss) Haldaban V.
(ss) I. Solyos
(ss) V. Nagy
(ss) C. Nedelciu

UNIUNEA SINDICATELOR
DE SALARIAȚII DIN COMERT
FINANTE SI COOPERATIE

(ss) Gh. Rădu

Pentru conformitate

SECRETAR,

Vasile Bocan



I N S T R U C T I U N I

de modul cum trebuie aplicată salarizarea socialistă la magazinele specializate sat și mixte și specializate oraș

Comisiile Uniunilor Raionale precum și Comisiile Cooperativelor Raionale, vor lua următoarele măsuri în ceea ce privește aplicarea Deciziilor Nr. 800 și 801/1951 ale Comitetului Executiv Centrescoop.-

1.- Stabilirea unui plan concret de muncă prin care se vor fixa sarcini pe oameni și pe zile de măsurile ce trebuie luate pentru aplicarea întocmai a Deciziilor și Instrucțiunilor. Se va stabili în mod precis ziua când se va ține instructajul atât cu Conducerile și Gestionarii magazinelor de specialitate din mediul sătesc cât și cu conducerile și gestionarii și vânzătorii magazinelor mixte și specializate din mediul urban, astfel ca să existe cel puțin 5 zile libere de la ~~aplicare~~ prelucrare până la aplicarea propriuzisă a Deciziilor, dar să nu depășească data de 15 Decembrie pentru introducere.

În această ședință se va prelucra :

- a) Importanța salarizării socialiste și avantajile
- b) Prelucrarea amănunțită a Deciziilor 800 și 801/1951 precum și analiza muncii pe luna Octombrie din acest sector, cunoscându-se că în aplicarea Deciziei 623/1951, Comisiile Raionale n'au făcut un instructaj temeinic cu gestionarii din mediul sătesc din care cauză se mai găsesc și acum gestionari și vânzători care nu cunosc normele de retribuire și grupele de marfuri.

De asemenea în această ședință se vor dezbate toate problemele legate de aplicarea acestor Decizii lămurind temeinic atât pe președinții și contabilii cooperativelor sătești cât și pe gestionarii și vânzătorii acestor magazine (de la sat și oraș) care vor intra la salarizarea socialistă făcându-se și semnificativ pentru a se vedea dacă această importantă problemă a fost bine înțeleasă.

Prelucrarea cu delegații cooperativelor sătești și orașenești (președinți, contabilii, gestionari, vânzători, etc.) se va face la fiecare raion și cooperativă raională la care va participa câte un delegat fie al Direcției Regionale, fie al Centrescoop.

În cadrul Cooperativelor orașenești, un colectiv format din: președinte, vicepreședinte, șef contabil, șef planificator, instructor cu organizarea și șeful serviciului comercial, vor lucra sub direcția conducerii și supravegherii a Comisiei raionale, care are sarcina de a face instructajul cu gestionarii și vânzătorii magazinelor respective.

Comisiile Cooperatorilor orașenești vor da tot sprijinul privind aplicarea Deciziilor și vor răspunde solidar cu Comisiile Raionale, în ceea ce privește aplicarea justă a prevederilor din Decizii și regulamente.

Acciși prelucrări se va face de către Comisiile Cooperatorilor Raionale care se vor constitui și vor avea componenta indicată de Decizia 800/1951.

Menționăm că Direcțiile Regionale, prin Directorii adjunși, cu comercianții, planificatorii șefi și responsabili financiar au sarcina de a coordona această muncă, pentru a se efectua în cele mai bune condițiuni.

Intrucât clasificarea magazinelor de specialitate din mediul sătesc au făcut încă din luna Septembrie s.c., Comisiile Uniunilor Raionale vor verifica dacă aceste unități mai îndeplinesc condițiile cerute.

Menționăm că prin magazin de specialitate se înțelege acea unitate care desfășoară unul sau două feluri de produse, astfel:

- Textile și încălțăminte
- Coloniale, alimentare
- Metalochimice, etc.

În cadrul magazinelor mixte din sectorul urban există și grupe de mărfuri "galanterie". Intrucât pe teren s'a constatat că s'au făcut confuzii în ceea ce privește componenta mărfurilor din grupa de produse "galanterie", menționăm că prin "galanterie" se înțelege toate mărfurile cuprinse în anexa slăturată.

Toate mărfurile din această anexă sunt valabile și pentru Decizia 623/1951.

Acolo unde nu se ține o evidență precisă a vânzărilor privind mărfurile din grupa I și grupa II se vor acorda următoarele procente:

- La magazinele cu rulaj peste 250.000 lei sat, acelas procent ca la grupa II, adică lei 16 pentru 1.000 lei rulaj.

- În magazinele de specialitate atât din mediul rural cât și urban, sumele ca pentru desfășurarea de textile.

2.- Comisia Raională va verifica dacă din punct de vedere organizatoric, aceste magazine sunt dotate cu toate instrumentele de măsurat și cântărit, dacă au vitrine, dacă au condică de reclamații și propuneri, etc.

3.- Comisia va da o deosebită atenție muncii de planificare în sensul ca planul să fie defalcăt pe magazine și pe oameni. Se va avea în vedere ca la magazinele mixte din mediul urban planul să fie defalcăt pe grupele de mărfuri, conform deciziei.

De asemenea la magazinele specializate, planul se va defalca tot pe grupe de mărfuri și pe oameni, cunoscând că salarizarea socialistă la aceste magazine nu se poate aplica decât pe grupele specificate în regulamente.

Pentru aceasta se vor introduce in mod obligator boniere pe fiecare vânzător. Evidența zilnică a vânzătorilor (pe vânzător, va fi ținută fie de casierul magazinului, fie de gestionar acolo unde nu există casier.

In mediul urban avem și magazine mixte. Comisiile Rationale pentru cooperative orășenești și Comisiile Cooperativelor Rationale pentru aceste cooperative, vor lua toate măsurile de a face o reverificare a rețelei de desfacere în sensul că planul trebuie să acopere toată rețeaua.

4.- In mediul sătesc, produsele C.A.M. se vor desface prin magazinele existente in cadrul librăriilor și localurilor de alimentație publică, cunoscând că nu se admite să existe un debit special.

5.- Deasemeni, chioșcurile de pâine din mediul sătesc nu pot exista decât acolo unde exista un număr de cel puțin 800 cartelași pentru a se asigura astfel o remunerație justă.

Salariații de la aceste chioșcuri de pâine nu primesc premii la îndeplinirea planului și nici norme de retribuție majorate la depășire de plan.

Aceste produse, adică pâine și C.A.M. se vor desface în principiu prin magazine care au și alte produse (coloniale, alimentare, băuturi, etc.).- tocmai pentru a se mări rulajul acestor unitați, asigurând in acest fel un venit remuneratoriu salariaților.

6.- Cauzele neîndeplinirii planului din condițiuni obiective și subiective cât și depășirea planului pentru care se acordă premii se vor analiza și stabili de organul imediat superior. Pentru cooperativele sătești și orășenești de Comisiile rationale iar pentru cooperativele rationale de către Direcțiile Regionale.

7.- Intrucât din realizările de pe luna Octombrie a.c., s'a constatat că norma de retribuție a casierilor era prea mare și de cele mai multe ori acestia încasau mult mai mult decât gestionarii, Comitetul Executiv al Centrocop-ului prin Decizia 801/1951, a modificat retribuția acestor, astfel :

De la 1.000.000 - 2.000.000 lei rulaj	5.512 lei
Peste 2.000.000 lei rulaj	6.180 "

Casierul se va încadra la începutul lunii în funcție de planul magazinului respectiv cu salariul prevăzut în Decizie, în funcție de dever. La sfârșitul lunii în caz de depășire a planului, casierul va primi premii corespunzătoare depășirii planului, (pentru fiecare 1% depășire de plan 1% din salariul respectiv) iar în caz de neîndeplinirea planului din condiții obiective cel puțin 90% din salariul tarifar de încadrare.

///.

Incedrarea casierilor la aceste magazine stăt la sat că și la oraș se va face de către Comisiile respective de aplicare a salarizării socialiste, care va stabili care magazine trebuie să aibă casier, ținând seama în special de posibilitățile de dezvoltare a civilizației consumatorilor, de valoarea mărfurilor, de rentabilitate, și mai ales dacă vânzătorii și gestionarii au posibilitatea de a face încasările. În magazinela din mediul urban care au raioane speciale, Comisia Cooperativei respective sau a raionului respectiv va cere propuneri de normarea casierilor în funcție de numărul vânzătorilor și volumul rulajului raionului respectiv.

Mentionăm că nu intră la calculul salarizării casierilor mărfurile vândute prin virament.

8.- Tot prin Decizia 801/1951 s'a stabilit ca toate Comisiile Raionale să procedeze de îndată la raționalizarea forței de muncă, astfel ca la un magazin mixt din mediul rural, mediu vânzătorilor pe cap de salariat să fie până la 600.000 lei, asigurându-se astfel o remunerare justă. Deci la un magazin până la 600.000 lei rulaj va trebui să existe câte un vânzător. Se va avea în vedere ca aceste raționalizări să se facă în funcție de condițiile locale, de rulaj, de asortimentul mărfurilor, etc.

9.- Revizorii contabili și instructorii de organizare stăt de la Uniunile Raionale cât și de la cooperativele orașenești și raionale cu sarcina de a verifica (cu ocazia reviziilor contabile pentru revizori) timp de 6 luni de zile, calculul drepturilor bănești, dacă magazinele sunt bine planificate cu mărfuri înaintând rapoarte scrise cu constatări și propuneri comisiilor respective.

10.- Magazine universale, sătești și raionale nu intră în salarizarea procentuală. Ni se vor încinta realizările de la înființarea lor până în prezent.

11.- Prin șefi de depozite de la Uniunile Raionale, conform circularii 470 din 1 Octombrie 1951 se înteleg gestionarii care au responsabilitatea mai multor depozite.

12.- Având în vedere specificul de desfășurare a mărfurilor industriale a unor magazine din mediul urban (din orașele de subordonare raională, toți salariații magazinelor, cooperativele din mediul orașenesc, specificată în lista nr.1, vor primi normele de retribuție ca și în mediul sătesc, iar cele menționate în lista nr.2, aceleași norme de retribuție ca și în mediul orașenesc conform prevederilor regulamentului anexă la Decizia Nr.800/1951. Nu se poate retribuți în nici un caz normele de retribuție din mediul orașenesc, cooperativele care fac parte din orașele menționate în lista nr.1.-



Anexa II

20

REGULAMENT

cu privire la retribuirea muncii personalului magazinelor de specialitate din mediul rural și personalul magazinelor mixte și de specialitate din mediul urban

In conformitate cu Decizia Comitetului Executiv al Centrocoopului Nr.800 din 21 Noiembrie 1951, se introduce pentru personalul magazinelor de specialitate din sectorul urban retribuirea muncii în acord în raport cu rulajul realizat.-

Personalul dela aceste magazine nu va mai primi salarii tarifare fixe, ci va primi salarii în raport cu rulajul realizat lunar.-

Retribuirea vânzătorilor se face după normele de salarizare arătate mai jos raportate la suma de 1.000 lei rulaj.-

1.- Pentru retribuirea muncii în acord a salariaților dela magazinele de specialitate din sectorul sătesc se acordă pe grupe de produse următoarele sume la 1.000 lei rulaj:

- Alimentare, coloniale, pâine și băuturi la sticle închise (inclusiv raționalizatele) 20 lei
- Textile și încălțăminte (inclusiv raționalizatele).... 10 lei
- Dacă pe lângă textile și încălțăminte magazinul desface și articole de galanterie și parfumerie se acordă pentru aceste produse 32 lei
- Metalo-chimice, sticlărie și menaj 17 lei
- Librărie, papetărie, parfumerie, jucării și art.tehnice 40 lei
- Materiale de construcție 25 lei
- In centrele muncitorești care au cel puțin 800 car-telați poate exista un centru de pâine pentru care se va.acorda la 1.000 lei rulaj 30 lei

Normele de retribuire pentru magazinele din orașele de subordonare raională sunt asimilate cu satul.-

Orașele de subordonare raională sunt cele menționate în lista anexă Nr.1-

Prin magazine de specialitate se înțelege ocea unitate care desface unul sau două feluri de produse astfel:

- Metalo-chimice
- Textile și încălțăminte
- Coloniale, alimentare, etc.-

2.- Pentru retribuirea muncii în acord a salariaților dela magazinele mixte și specialitate din mediul urban se acordă pe grupe de produse următoarele sume la 1.000 lei rulaj:

a).- La magazinele mixte :

- coloniale, alimentare și băuturi la sticle închise 15 lei
- idem raționalizate 20 "
- galanterie 20 "
- textile și încălțăminte (libere și raționalizate) și..
alte mărfuri 8 lei

b).- La magazinele de specialitate :

- coloniale, alimentare, băuturi la sticle închise (libere și raționalizate) 15 lei
- debitela speciale C.A.M. 15 lei
- chioșcuri speciale de pâine 25 lei
- textile și încălțăminte (libere și raționalizate) și
toate celelalte mărfuri 8 lei
- Dacă pe lângă textile și încălțăminte magazinul desfăce și articole de galanterie și parfumerie, se acordă pentru aceste produse 20 lei

Normele de retribuire pentru magazinele orașelor desubordonate regională și subordonate republicană sunt asimilate cu orașul (pentru mediul urban).-

3.- La îndeplinirea planului lunar de desfăcere se acordă salariilor un premiu de 10% din câștigul lunar realizat.-

4.- La depășirea planului lunar de desfăcere normele de retribuire de mai sus se măsoară cu 50%.-

Menționăm că de dispozițiile acestui articol nu beneficiază salariații care iau parte la desfăcerea de pâine.-

5.- Gestionarii responsabili de magazine care iau parte și la desfăcerea mărfurilor vor primi coeficienții de mai sus pentru mărfurile ce se desfăc și o sumă fixă de 1.000 lei pentru cei din mediul rural și 2.000 lei pentru cei din mediul urban.-

Gestionarii din mediul urban care nu iau parte la vânzare vor fi salarizați mai departe cu salariile actuale luând parte la premiile progresive stabilite pentru personalul administrativ și de conducere al cooperativei.-

6.- Casierii din magazinele de specialitate sau din magazinele unde sunt chioșcuri speciale și unde există mai multe case vor fi salarizați în funcție de încasărilor fiecărui casier astfel:

a).- pentru mediul rural

- de la 1.000.000 - 2.000.000 lei rulaj 5.512 lei
- peste 2.000.000 lei rural 6.180 "

b).- Pentru mediul urban

- De la 1.000.000 - 2.000.000 lei rulaj (al magaz. sau raion- 5.512
- De la 2.000.000 - 4.000.000 " " " " - 6.180
- Peste 4.000.000 " " " " - 6.968

In magazinele cu rulaj sub 1.000.000 lei, munca de casier va fi făcută de gestionar.- Nu intră în rulajul unui magazin vânzările pe cont de virement.-

In caz de depășirea planului, salariile casierilor se măsoară proporțional cu procentul de depășirea planului;- In caz de neîndeplinirea planului din condiții obiective se asigură un salariu de garanție egal cu 90% din salariile de mai sus.-

7.- In cazul neîndeplinirii planului de desfăcere a mărfurilor personalul primește salariu în raport cu realizarea valorică a desfăcerii mărfurilor;

Dacă neîndeplinirea planului - mai puțin de 90% - a survenit fără ră vină vânzătorului sau gestionarului, se asigură un salariu de garanție de 90% din salariu prevăzut în indicatorul tarifar legal,-pt. personalul magazinelor din mediul urban.-

Pentru personalul din mediul rural acest salariu nu poate fi în nici un caz mai mare de 90% din salariul ce s'ar cuveni pt. îndeplinirea planului fără premii și să nu fie mai mic de 4.000 lei lunar.-

Comisia Raională pentru cooperativele orășanești și Direcțiile Regionale Centrocop pentru cooperativele raionale, vor stabili dacă nerealizarea planului se datorește salarietilor sau unor împrejurări obiective.-

Minimul de salariu prevăzut mai sus se acordă numai în cazul că un salariet a presat 208 ore de muncă în cursul lunii respective.-

În cazul unei durate de muncă sub 208 ore, acest minim de salarii se reduce proporțional cu numărul orelor efectiv lucrate.-

5.- Calcularea drepturilor bănești se face în raport cu vânzările individuale ale fiecărui vânzător pe baza bonurilor de vânzare emise și a situațiilor de casă întocmite de casier sau gestionar.-

9.- Personalul administrativ și de conducere al Cooperativei Raionale și orășanești primește salariu conform schemelor de încadrare și în raport cu îndeplinirea planului de desfacere al cooperativei.-

La depășirea planului lunar stabilit pentru circulația mărfurilor salarietii de mai sus ~~se~~ vor mai primi:

Procentul de depășire a planului lunar de desfacere en-detail a mărfurilor	Retribuirea în procente față de salariu
Până la 5 %	20 %
De la 5,1 - 10 %	25 %
De la 10,1 - 20 %	30 %
Peste 20 %	40 %

Calculul premiilor de mai sus pentru depășirea planului se face cu condiția ca unitatea să fie rentabilă.-

În cazul când unitatea este rentabilă dar există fraude sau delapidări, volumul premiilor pentru depășirea planului va putea fi cel mult jumătate din premiile convenite, în baza aprobării organului imediat superior sau redus complet dacă se constată că cei care aveau dreptul nu au contribuit la depășirea planului.-

Achitarea premiilor pentru contabili se face cu condiția prezentării la timp a dărilor de seară.-

Că plan lunar se ia 1/3 din planul trimestriului comunicat de Centrocop.-

10.- La neîndeplinirea planului de circulație mărfurilor din condițiuni obiective, salariul salarietilor administrativi și de conducere se plătește în raport cu dezerul realizat fără a putea fi însă mai mic de 90% din salariul tarifar convenit.-

11.- Prin personalul administrativ și de conducere dela cooperative raionale și orășanești, se înțelege :

- Președintele
- Vicepreședintele cu comercialul
- Șeful contabil
- Instructorul șef de organizare
- Șeful planificator
- Șeful serviciului Comercial

12.- Personalul administrativ dela cooperativele raionale și orășanești care nu este cuprins în art. 11 va fi retribuit cu premii în caz de depășirea planului de desfacere până la 40% din valoarea premiilor acordate personalului arătat la punctul 11.-

13.- Acordarea premiilor pentru personalul operativ se face pe baza aprobării Consiliului de Conducere al organizației cooperatiste cel mai târziu 7 zile după închiderea lunii.-

14.- Comisiile regionale ale cooperativelor regionale și orașenești au sarcina de a aplica dispozițiile prezentului regulament, sub directa îndrumare a Direcțiilor Regionale, controlând și răspunzând de executarea lor.-

Centrocoper
Centrocoper
Centrocoper



CENTROCOPER

Anexa 19
22

L I S T A Nr1.-

orașelor unde se aplică normele ca pentru
magazinele din mediul sătesc conform regulamentelor dela
Decizia 800/951.-

- | | | |
|----------------------|--------------------|---------------------------|
| 1.- Chisineu Cris | 41.- Dej | 83.- Raghin |
| 2.- Gurahonț | 42.- Gherla | 84.- Sângiorgiu de Pădure |
| 3.- Ineu | 43.- Huedin | 85.- Târnăveni |
| 4.- Lipova | 44.- Jibou | 86.- Aleșd |
| 5.- Costești | 45.- Băneasa | 87.- Beiuș |
| 6.- Curtea de Argeș | 46.- Hârșova | 88.- Marghita |
| 7.- Găești | 47.- Baia | 89.- Salonta |
| 8.- Muscel | 48.- Medgidia | 90.- Secueni |
| 9.- Topoloveni | 49.- Băls | 91.- Simleul Silvaniei |
| 10.- Gura Boului | 50.- Băilești | 92.- Urziceni |
| 11.- Buhuși | 51.- Brabova | 93.- Pucioasa |
| 12.- Ceahlău | 52.- Calafat | 94.- Sinaia |
| 13.- Moinești | 53.- Caracal | 95.- Vălenii de Munte |
| 14.- Tg. Neanț | 56.- Corabia | 96.- Adjud |
| 15.- Tg. Ocna | 57.- Pienița | 97.- Măicânești |
| 16.- Cehul Silvaniei | 58.- Sadova | 98.- Panciu |
| 17.- Orașul Nou | 59.- Bujor | 99.- Iaruja |
| 18.- Sighet | 60.- Insurăței | 100.- Belean |
| 19.- Tg. Lăpuș | 61.- Făurei | 101.- Mășău |
| 20.- Huși | 62.- Măcin | 102.- Vișeu de Sus |
| 21.- Murgoni | 63.- Baia de Aramă | 103.- Mehadia |
| 22.- Răchitoasa | 64.- Filiaș | 104.- Moldova Nouă |
| 23.- Darabani | 65.- Benghești | 105.- Oravița |
| 26.- Săveni | 66.- Hurezani | 106.- Agnita |
| 27.- Trusești | 67.- Strehăia | 107.- Sighișoara |
| 28.- Brănești | 68.- Vânju Mare | 108.- Oțorhei |
| 29.- Căciulași | 69.- Brad | 109.- Racoș |
| 30.- Crăveț | 70.- Hăteeg | 105.- Gura Humorului |
| 31.- Mînzilești | 71.- Orăștie | 106.- Vatra Dornei |
| 32.- Clitenița | 72.- Fetuști | 107.- Alexandria |
| 33.- Rădăuți | 73.- Lehliu | 108.- Drăgănești |
| 34.- Vidra | 74.- Slobozia | 109.- Tr. Măgurele |
| 35.- Cărpiniștea | 75.- Urziceni | 110.- Vârtoapele |
| 36.- Cielău | 76.- Codăești | 111.- Vida |
| 37.- Mizil | 77.- Hârlău | 112.- Zimnicea |
| 38.- Pogoanele | 78.- Negrești | 113.- Deta |
| 39.- Aiud | 79.- Pașcani | 114.- Sanicolaul Mare |
| 40.- Câmpeni | 80.- Tg. Frumos | 115.- Bălcești |
| | 81.- Gheorghieni | 116.- Drăgășani |
| | 82.- Iuduş | 117.- Horezu |
| | | 118.- Brezoiu |
| | | 120.- Lădești |

Controla a Cooperativelor
CENTROCOOP
BENEFICIAR - R.P.R. - M.A.S.
Căpitan

"CENTROCOOP"

L I S T Nr. 2.

orașelor unde se aplică normele pentru mediul
urban conform regulamentelor dela Decizia 800/961.

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1.- Arad | 31.- Lugoj |
| 2.- Pitesti | 32.- Râmnicu Vâlcea |
| 3.- Bacău | 33.- București |
| 4.- P. Neamț | 34.- Cluj |
| 5.- Roman | 35.- Constanța |
| 6.- Baia Mare | 36.- Galați |
| 7.- Satu Mare | 37.- Iași |
| 8.- Bârlad | 38.- Ploesti |
| 9.- Botoșani | 39.- Or. Stalin |
| 10.- Giurgiu | 40.- Timișoara |
| 11.- Buzău | 41.- Carci |
| 12.- Turda | 42.- Slatina |
| 13.- Craiova | 43.- Vaslui |
| 14.- Brăila | 44.- Dorohoi |
| 15.- Tg. Jiu | 45.- Râmnicu Sărat |
| 16.- Tr. Severin | 46.- Tulcea |
| 17.- Deva | 47.- Alba Iulia |
| 18.- Călărași | 48.- Hunedoara |
| 19.- Tg. Mureș | 49.- Petroșani |
| 20.- Oradea | 50.- Cămpina |
| 21.- Târgoviște | 51.- Tecuci |
| 22.- Focșani | 52.- Caransebeș |
| 23.- Bistrița | 53.- Făgăraș |
| 24.- Caransebeș | 54.- Sebeș |
| 25.- Rășița | 55.- Ciuc |
| 26.- Sibiu | 56.- Sft. Gheorghe |
| 27.- Mediaș | 57.- Trg. Secușc |
| 28.- Prodeal | 58.- Fălticeni |
| 29.- Câmpulung Mold. | 59.- Rădăuți |
| 30.- Roșiorii de Vede | 60.- Suceava |



Materialul prin care
direcția plani ficării relicte
lui Solymos Iren modifi -
care adăritării preentuale
adivă micșorarea preentelor -

R E F E R A T

Comitetul Executiv al Centrocoop-ului pe baza Deciziilor Nr.623 și 800/1951 a introdus la Magazinele de Desfacere ale Cooperăției de Consum salarizarea socialistă.-

Tot prin aceste decizii s'a stabilit că la îndeplinirea planului lunar de desfacere se acordă salariaților un premiu de 10% din câștigul realizat iar pentru fiecare loco de lei depășire de plan normele de retribuție stabilite se majorează cu 50%.-

In acest nou sistem de plată au fost prinse cu începere dela 1 Noembrie 1951 toate magazinele mixte din mediul sătesc iar dela 15 Decembrie 1951 toate magazinele specializate din mediul sătesc și mixte și specializate din mediul urban.-

Din cauza unei nejuste planificări la cooperative s'a ajuns la scăderea rentabilității unităților cooperatiste de desfacere.-

Astfel, comparând realizările lunii Noembrie 1951 de dever și fond salarii a mai multor regiuni cu realizările de dever și fond salarii din perioada înainte de normare constatam :

- La Regiunea Rodna în timp ce planul la Magazinele Mixte de Desfacere din mediul sătesc se realizează în proporție de 96 %, fondul de salarii se realizează în proporție de 148% față de perioada înainte de normare.-

- La Regiunea Bârlad la acelaș fel de magazine, planul se realizează 79% iar fondul de salarii 159%, față de perioada dinainte de normare.-

Aceiași constatare se poate vedea și la alte regiuni.-

Astfel :

REGIUNEA	% pe Nov.fată de perioada dinainte de normare		% pe Dec.fată de perioada dinainte de normare	
	Dever	Fond salarii	Dever	Fond salarii
Putna	109	157	156	235
Ialomița	166	184	216	223
Gorj	137	189	174	261
Mureș	108	129	153	169
Amișoara	125	148	177	203

Pentru asigurarea rentabilității unităților Cooperative de Desfacere

PROPUNEM:

- Fixarea premiului ce se acordă vânzătorilor la îndeplinirea planului de desfacere, prevăzut de art.1 din regulamentul anexă al Deciziei Nr.623 și art.3 din regulamentul anexă al Deciziei Nr.800/1951, la 5 %.-
- Fixarea la 20 % pentru fiecare 1.000 lei depășire a normelor progresive de retribuire în acord stabilite prin Deciziile Nr.623 și 800/1951.-

DIRECTIA PLANIFICARII,

27. II. 1952
AA/AG.

p. *[Signature]*


26

DECIZIA Nr.....

Comitetul Executiv al Centrocoop-ului, în ședința din
Februarie 1952;

Având în vedere referatul Direcției Planificării și
rezultatele aplicării pe teren a Deciziilor Nr.623 și 800/951,
prin care s'a introdus retribuirea muncii în acord pentru
salariații magazinelor de desfacere, din care rezultă că,
din cauza unei nejuste planificări la cooperative, s'a ajuns
la scăderea rentabilității lor.-

În scopul asigurării rentabilității tuturor unităților
cooperatiste,

D e c i d e :


ART.1.- Premiul se acordă vânzătorilor la îndepli-
nirea planului de desfacere, prevăzut de art.1 din Regulamentul
anexă al Deciziei Nr.623/951 și de art.3 din Regulamentul
anexă al Deciziei Nr.800/951, se fixează la 5 %.-

ART.2.- Normele progresive de retribuire în acord
pentru depășirea planului lunar de desfacere, stabilit prin
Deciziile Nr.623 și 800/951, se fixează la 20 % pentru fiecare
mie de lei depășire.-

ART.3.- Modificările de mai sus intră în vigoare cu
începere dela 1 Martie 1952.-

ART.4.- Direcția Planificării este însărcinată cu
aducerea la îndeplinire a prezentei Decizii.-

UNIUNEA CENTRALĂ A COOPERATIVELOR
DE CONSUM
"CENTROCOOP"

p. Conf. J. J. J.


REFERAT

Prin Deciziile Comitetului Executiv Centrocoop Nr. 312, 623, 800 și 801/1951, s'a introdus în sectorul desfacerii mărfurilor salarizarea socialistă.

Deciziile susarătate au stabilit coeficienți de retribuire în funcție de specificul magazinelor, iar în cadrul magazinelor pe grupe mari de mărfuri.

În aplicarea liniei trasată prin H.C.M. și a Comitetului Central al P.M.R. din 7 Martie și având în vedere faptul că planul de desfacere al anului 1952 este mai mare cu circa 20 % decât planul anului 1951, punându-se deci la dispoziția oamenilor muncii un volum mai mare de bunuri de larg consum, cât și faptul că fondul de salarii trebuie legat mai strâns de productivitatea muncii.

Având deasemenea în vedere și faptul că din cauza unei nejuste planificări la cooperative s'a ajuns la scăderea rentabilității unităților cooperatiste de desfacere, este necesar ca normele de retribuire stabilite să se fixeze după cum

P r o p u n e m :

1. La magazinele mixte din mediul sătesc.
 - a) Pentru mărfurile cu viteză mare de circulație să se plătească 14 ‰
 - b) Pentru mărfurile cu viteză mică de circulație 28 ‰
2. La magazinele specializate din mediul sătesc
 - Alimentare, coloniale și băuturi la sticle închise (inclusiv raționatele) 20 ‰
 - Textile și încălțăminte (inclusiv raționatele) 9 ‰
 - Pentru articolele de galanterie și parfumerie ce se vând în cadrul magazinelor textile și încălțăminte 32 ‰
 - Metalochimice, sticlărie și menaj 15 ‰
 - Librărie, papetărie, parfumerie, jucării și articole tehnice 40 ‰
 - Materiale de construcție 15 ‰
 - Pâine (în centrele muncitorești care au cel puțin 800 de cartelați) 27 ‰
 - C. A. M. 22 ‰

128.

3. La magazinele mixte din mediu urban

- Coloniale, alimentare și băuturi la sticle închise 15 ‰
- Idem raționalizate 20 ‰
- Galanterie 20 ‰
- Textile și încălțăminte (libere și raționalizate) și alte mărfuri..... 7 ‰

4. La magazinele de specialitate din mediul urban

- Coloniale, alimentare și băuturi la sticle închise (libere și raț.)..... 15 ‰
- Chioșcuri speciale de pâine 20 ‰
- Textile și încălțăminte (liber și raț) și toate celelalte mărfuri 7 ‰
- Galanterie și parfumerie care se desfac în cadrul magazinelor de textile și încălțăminte 20 ‰

5. La îndeplinirea planului lunar de desfacere ce se acordă salariaților un premiu de 5% din câștigul realizat la îndeplinirea planului.-

6. Normele progresive de retribuire în acord stabilite prin Deciziile 623 și 800/1951 să se fixeze la 20 % pentru fiecare mie de lei depășire de plan.-

DIRECTIA PLANIFICARII,

p. Conf. J. J. J.
[Signature]
 Centrul de Cooperativism
 CENTROCOOP
 R.P.R. - M. 1952

4.IV.1952
TF/UM

Foarte-urgent

29

III

R E F E R A T,

La începutul lunii Februarie, Direcția Planificării a făcut cunoscut Comitetului Executiv, prin tov. Vicepreședinte Solymos, într'un referat, necesitatea de a se trece la revizuirea normelor aplicate prin Deciziile Comitetului Executiv, în comerț. Direcția Planificării a propus ca normele revizuite să înceapă să fie aplicate la 1 Mai 1952, ținând seama de prima perioadă după aplicarea reformei bănești.-

Propunerea noastră era bazată pe 2 considerente : primul considerent era acela că aplicarea normelor în comerț prin Deciziile din anul 1952 erau experimentale și unele din aceste norme, prin procentele prea mari stabilite, s'au dovedit a fi mici.-

Al doilea considerent a fost acela că planul pe 1952 față de planul pe 1951 este cu 28 % mai mare și cu 17 % mai mare față de realizările anului 1951. Aceasta ar atrage după sine o mărire a veniturilor vânzătorilor în raport direct cu creșterea volumului de desfășurare a mărfurilor, ținând seama că numărul vânzătorilor nu crește. Fondul de salarii nu acoperă decât salariul mediu stabilit

La data de 4 Aprilie, Direcția Planificării a revenit cu un referat în care Direcția a arătat din nou necesitatea reducerii procentelor și prin aceasta a creșterii normei, anexând și o decizie pentru introducerea noilor norme.-

Răspunsul primit cu mare întârziere, după repetate intervenții, cu răspunsul verbal la începutul lunii Iunie, că Comitetul Executiv nu e de acord cu schimbarea normelor.+

Astăzi, 14 Iunie, am primit, de la secretariatul tov. Vicepreședinte Solymos, înapoi referatul cu adnotația " că este revocat".

Revenim din nou asupra referatelor anterioare, întrucât din realizările comunicate de unele regiuni și din controlul nostru s'a dovedit necesitatea imediată a examinării normelor în comerțul cooperatist. În afară că nu se respectă Hotărârea Partidului și Guvernului în ceea ce privește revizuirea normelor dar suntem și în situația de a depăși salariile medii planificate și fondul de salariu. Astfel prin planul de Stat pe anul 1952, s'a dat ca sarcină realizarea unui salariu mediu la sat la personalul operativ 278 lei, la oraș 325 lei. Realizările lunii Aprilie analizate pe unele regiuni sunt superioare salariului mediu planificat astfel pentru rural la Iglomița 283, la Botoșani 284; la Suceava 402 ; la Argeș 400 ; la Dolj 400 ; la oraș la Sibiu 620 ; la București 535 ; la Timișoara 520 ; la Gorj 384 ; la Bacău 393 ; la Arad 598, în general se observă o depășire foarte importantă a salariului mediu și a calcării însăși a disciplinei de Stat.-

În lunile următoare Mai și Iunie, planul fiind mult mai mare, depășirile desigur vor fi mai mari.-

. // .

Pentru trim.III și IV.1952, este prevăzut un plan care crește față de trim.I și II cu 30 - 40%, ceea ce înseamnă că va duce la o creștere a salariului mediu în aceeași proporție, ceea ce atrage pentru trim.III un spor de salariu de circa 7.000.000 lei. +

Rezultă deci, că erau și sunt întemeiate propunerile Direcției Planificării, pe care vă rugăm să binevoiți a le lua în considerare și pentru care propunem alăturata Decizie.

Decizia urmează a fi discutată și analizată împreună cu Uniunea Sindicatelor și supusă spre aprobare Guvernului. Tinând seama de întârzierea creiată, vă rugăm a lua în discuție cu precădere prezentul referat.--

DIRECTIA PLANIFICARII,

16.VI.1952

p. *ca. F. Stoicescu*



1131

DECIZIA Nr.....

Comitetul Executiv al Centrocoop-ului în ședința din
de comun acord cu Uniunea Sindicatelor de Salariați din Comerț,
Finanțe și Cooperatie,

Având în vedere referatul Direcției Planificării asupra rea-
lizărilor salarizării socialiste în sectorul comercial,

Pentru o justă corelație între planul economic și fondul
de salarii,

Având în vedere sarcina de creștere a productivității muncii

DECIDE :

Art. 1. Se modifică normele de retribuire stabilite prin regu-
lamentul anexă la Decizia 623 astfel :

La magazinele mixte din mediul sătesc .

	Dele--lei . la	
Pentru mărfurile cu viteză mare de circulație	16%o	13%o
Pentru mărfurile cu viteză mică de circulație	32%o	26%o

Art. 2.- Se modifică normele de retribuire
stabilite prin regulamentul anexă la Decizia
800 astfel :

a). La magazinele de specialitate din
mediul sătesc.

alimentare, coloniale, pâine și băuturi		
la sticle închise (inclusiv rationalizate)	20%o	16%o
textile și încălțăminte (inclusiv raț.)	10%o	9%o
articole de galanterie, parfumerie ce se		
desfac în magazinele de specialitate.....	32%o	28%o
metalo-chimice, sticlărie și menaj.....	17%o	14%o
librărie, parfumerie, jucării, art. tehn..	40%o	40%o
chioscuri speciale C.A.	-	20%o
pâine (în centrele muncitorești cu cel		
putin 800 de cartelati).....	30%o	24%o

b). Materiale de construcție ce intră în
categoria depozitelor

c). Normele de retribuire pentru magazinele
din orașele de subordonare raionale se stabilesc
pe baza Legii administrative socotindu-se ca sate
numai acele localități cari nu sunt socotite de
Legea Administrativă ca orașe.

Art. 3.- Pentru magazinele mixte din mediu urban

coloniale, alimentare și băuturi la		
sticle închise	15%o	12%o
Idem raționalizate	20%o	17%o
Galanterie	20%o	17%o
Textile încălțăminte (libere și raț.)	8%o	6%o
Alte mărfuri	-	9%o

Pentru magazinele de specialitate din mediul urban.

Coloniale, alimentare, băuturi la sticle închise ..	15%o	12%o
Idem raționalizate.....	15%o	20%o
Debite speciale CAM.....	15%o	12%o
Chioșcuri speciale de pâine liberă și raționat..	25%o	20%o
Textile și încălț.(liberă și raț.).....	8%o	6%o
Galanterie, parfumerie ce se vând în aceste mag..	20%o	20%o
Alte mărfuri ce se vând în aceste magazine.....	-	9%o

Art.5b.- Până la apariția regulamentului de premiere, premiile se se acorda vânzătorilor la îndeplinirea sau depășirea planului variability de 10 % sau salariul calculat la procentele de mai sus.-

Art.6.- Toate celelalte dispozițiuni din Deciziile și regulamentele anexă la Deciziile 312, 623, 800 și 801 rămân valabile.-

Art.7.- Comisia Centrală de salarizare socialistă se însărcinează cu aplicarea prezentei Deciziuni.-

UNIUNEA CENTRALA A COOP.CONSUM
"CENTROCCOOP

UNIUNEA SINDICATELOR
DIN FINANTE, COMERT SI COOPERATIE,

p. Coaf


Stamp: **UNIS**